

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Центр развития ребенка – детский сад № 104**

620137, г. Екатеринбург, ул. Сулимова, 67 тел. (343) 341-04-25, e-mail: ZVEZDA-104@mail.ru сайт-104.tvoyasadik.ru

**РЕЕСТР (КАРТА) КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МАДОУ ЦРР-ДЕТСКИЙ САД №104**

№ п/п	Коррупционные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	<b>Организация деятельности ДОУ</b>	Заведующий, замзав по ВМР, замзав по АХЧ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость ДОУ, <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
2.	<b>Принятие сотрудников на работу</b>	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	<b>Работа со служебной информацией</b>	Заведующий, заместитель по ВМР, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.  Попытка несанкционированного	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,</li> <li>• Разъяснение работникам ДОУ</li> </ul>

			доступа к информационным ресурсам		мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	<b>Обращения юридических и физических лиц</b>	Заведующий ДОУ Замзав по ВМР Делопроизводитель Замзав по АХЧ	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснительная работа,</li> <li>• Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,</li> <li>• Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>
5.	<b>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями</b>	Заведующий ДОУ Замзав по ВМР Делопроизводитель Замзав по АХЧ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</li> </ul>
6.	<b>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</b>	Заведующий ДОУ Замзав по ВМР Делопроизводитель Замзав по АХЧ	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
7.	<b>Оплата труда</b>	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание и организация работы экспертной комиссии по</li> </ul>

			Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		<p>установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий ДОУ Замзав по ВМР Делопроизводитель Замзав по АХЧ Педагогический состав	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Комиссионное принятие решений,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,</li> <li>• Проведение анкетирования среди родителей учащихся,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
11.	Создание преференций детям из обеспеченных	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за</li> </ul>

	семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям		получением выгоды от частного лица		совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего ДОУ, замзав по ВМР, Делопроизводитель, Замзав по АХЧ	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)		<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Замзав по ВМР
- Делопроизводитель
- Замзав по АХЧ
- Педагогический состав

Заведующий



Н.Г.Халявина