



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Центр развития ребенка – детский сад № 104

620041, г. Екатеринбург, ул. Сулимова, 67 тел. (343) 341-04-25, e-mail: ZVEZDA-104@mail.ru

Учено мнение:  
выборного органа первичной профсоюз-  
ной организации  
МАДОУ ЦРР – детский сад №104  
председатель ПК  Бороздина О.С.  
протокол № 16  
«04» июня 2018 г.

Утверждено:  
Заведующий МАДОУ ЦРР-  
детского сада №104  
 Халявина Н.Г.  
«04» июня 2018 г.



**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА  
МАДОУ ЦРР – детского сада №104**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за рисками - неоспоримый приоритет в политике МАДОУ ЦРР детского сада № 104 (далее - дошкольное образовательное учреждение).

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников.

Политика дошкольного образовательного учреждения в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и распространяется на все структурные подразделения учреждения.

**Настоящая политика обеспечивает:**

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда,

посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности организации.

**Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:** обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов; реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда; постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников; материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда; профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях; защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний; обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя; реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда; систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда; распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для решения поставленных целей и задач дошкольное**

**образовательное учреждение стремится обеспечить:** осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев; принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда; выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению; вовлечение работников организации в активное участие в работе по охране труда; информирование работников учреждения, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда; по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников учреждения.

Руководство дошкольного образовательного учреждения принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Заведующий МАДОУ ЦРР детского сада



Халявина Н.Г.